

# Team-SWOT

Kartlegg teamets styrker, svakheter, muligheter og trusler

**Verktøyet passer som forberedelse før teamet skal begynne å jobbe med selve oppgaven.**

## Formål

Analysere teamet, og se teamets styrker, svakheter, muligheter og trusler/utfordringer. Dere får muligheten til å dele deres antagelser med hverandre, og etablere en felles plattform for videre diskusjon. *SWOT* er en *analytisk* metode som gir dere god oversikt, i tillegg til å gjøre det lettere for hver enkelt å tenke strategisk rundt teamets kompetanse. Øvelsen hjelper de som vanligvis er skeptiske til å være mer optimistiske, og de som er for optimistiske til å være mer realistiske. Analysen gir dere også en oversikt over hvilke endringer som kan gjøres, og hva teamet eventuelt kan forbedre.

## Gjennomføring

1. Del ut en verktøymal til alle på teamet. Alternativt tegner hver enkelt opp en tom *SWOT* på et ark.
2. Fyll ut hvert av feltene individuelt med utgangspunkt i spørsmålene under:

### **Strengths** – Hva mener du er teamets *styrker*?

For eksempel: Har samme ambisjonsnivå, er faglig sterke, har ulike personligheter som bidrar til ulike perspektiver og ideer, utfyller hverandre faglig, alle er engasjerte.

### **Weaknesses** – Hva mener du er teamets *svakheter*?

For eksempel: er kun tre personer, ingen er spesielt gode til å tegne, én må gå klokken tre hver dag, har ikke jobbet sammen tidligere, alle er glade i å høre sin egen stemme.

### **Opportunities** – Hva er teamets *muligheter*?

For eksempel: lære av hverandre både faglig og i forhold til ulike fremgangsmåter og teknikker underveis i prosessen, evaluere prosjektet og hverandre jevnlig for å utvikle oss mest mulig, utnytte alles kompetanse og ressurser maksimalt, jobbe så godt sammen at vi kan fortsette samarbeidet i andre prosjekter.

### **Threats** – Hva er eventuelle *utfordringer* og *hindringer*?

For eksempel: konflikter fordi alle er så forskjellige og har sterke personligheter, misforståelser siden vi ikke har jobbet sammen tidligere, for mye intens jobbing som gjør at luften går ut av ballongen midtveis, er ekstra sårbare for eventuell sykdom siden vi bare er tre.

Bruk litt tid på å vurdere og skrive ned hvilke muligheter (*Opportunities*) de ulike styrkene (*Strengths*) kan gi dere i fremtiden. Og på samme måte hvilke utfordringer (*Threats*) de ulike svakhetene (*Weaknesses*) kan gi dere utover i prosjektet.

3. Tegn opp en felles *Team-SWOT* på tavlen. Bruk god plass. Del svarene med hverandre ved å fyller dem inn på tavlen og diskuter dere frem til en endelig *SWOT-analyse* som dere skriver ned slik at den kan benyttes under prosjektet.



3–8 personer



20–60 minutter



Verktøymal, tavle, tusjer, ark, pinner



Kopiere opp verktøymalen (én til hver av deltakerne + en ekstra)

Verktøymalen kan skrives ut på [www.prosjekthåndboka.no](http://www.prosjekthåndboka.no)



### Tips!

Verktøyet passer fint å bruke sammen med både *Rolleavklaring* side 72 og *Teamkontrakt* side 84.

### NB!

*Strengths* og *Weaknesses* til venstre i verktøymalen handler om nåtid. Mens *Opportunities* og *Threats* til høyre handler om fremtid.

